

# แผนบริหารและพัฒน ทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมนักลสุวรรมณุมิ

พ.ศ. 2567 – 2570

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งานพัฒนากทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้าในสายอาชีพ  
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
[www.personnel.rmutsb.ac.th](http://www.personnel.rmutsb.ac.th)

## คำนำ

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำที่ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ และเป็นที่ต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสังคม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว การบริหารและพัฒนา "ทรัพยากรบุคคล" ซึ่งถือเป็นหัวใจและกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยตระหนักว่า "บุคลากรทุกท่าน" คือพลังขับเคลื่อนที่แท้จริงเบื้องหลังความสำเร็จทางวิชาการ การวิจัย และการบริการวิชาการ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรจึงไม่ใช่เพียงการเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเท่านั้น แต่ยังเป็นการสร้างเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ สร้างแรงบันดาลใจ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรทุกคน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสรรค่นวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

แผนฉบับนี้ ได้จัดทำโดยยึดหลักการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยครอบคลุมตั้งแต่การวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือก การพัฒนาและฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ไปจนถึงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของเราจะได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอย่างรอบด้าน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสังคมโลก

มหาวิทยาลัยหวังว่าแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2567 - 2570 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จะเป็นเข็มทิศนำทางให้ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย สามารถพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ได้อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งจะก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและเป็นผู้นำในการสร้างสรรค์สังคมแห่งการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งต่อไป

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

## สารบัญ

| เรื่อง   | หน้า    |
|--|---------|
| - เป้าหมายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล   | 1 - 2   |
| - กรอบอัตรากำลังของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ระยะที่ 4<br>(ปีงบประมาณ 2566 – 2569)                                    | 3       |
| - ข้อมูลบุคลากร  | 4       |
| 1. ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ   | 5       |
| 2. ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน  | 6       |
| 3. ข้อมูลบุคลากรเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  | 7       |
| - แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ<br>พ.ศ. 2567 - 2570 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 |         |
| 1. ด้านวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา   | 8 - 10  |
| 2. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน   | 10 - 11 |
| 3. ด้านการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ  | 11 - 20 |
| 4. ด้านสวัสดิการและยกย่องชมเชย   | 21 - 23 |
| - ภาคผนวก  | 24      |
| 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ     | 25 - 27 |
| 2. ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการจำแนกหน่วยงาน  | 28 - 29 |
| 3. ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกหน่วยงาน   | 30 - 32 |
| 4. ข้อมูลบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เกษียณอายุราชการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                              | 33      |

**แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2567 - 2570  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2567 - 2570 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดทำให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2566 - 2570 ดังนี้



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1**

**ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีที่มีสมรรถนะตามความต้องการของ  
ภาคประกอบการและสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ**



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**

**สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัย นวัตกรรมใช้เองสู่เชิงพาณิชย์ ตอบสนอง  
ความต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม เพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี**



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3**

**พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย  
ด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม**

และสอดคล้องกับแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard และเพื่อเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ โดยมีเป้าหมายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

| <b>เป้าหมายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ</b> |  |
|---|--|
| การบริหารอัตรากำลัง   | <ol style="list-style-type: none"><li>1. ตรึงกรอบอัตรากำลังเดิมโดยไม่ให้เพิ่มอัตราใหม่ในภาพรวม</li><li>2. จัดสรรอัตรากำลังให้มีสัดส่วนของบุคลากรสายวิชาการต่อบุคลากรสายสนับสนุนเท่ากับ 1 : 0.5</li></ol>   |
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง   | <ol style="list-style-type: none"><li>1. พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยโดยมีกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้</li><li>2. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง</li><li>3. มุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปัญญาเอก</li></ol> |

| เป้าหมายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ |  |
|--|--|
| การพัฒนาบุคลากร  | <ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</li> <li>พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้านการเรียนการสอน และด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ</li> <li>พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตามตำแหน่งงาน และด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ</li> </ol> |
| การประเมินผลการปฏิบัติงาน  | <ol style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัย</li> <li>พิจารณาการกำหนดแนวทางการประเมินสมรรถนะ (Competency) ให้มีความชัดเจน เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากร</li> </ol>   |
| ความก้าวหน้าในสายงาน   | <ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดแนวทางการเสนอขอกำหนดตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เหมาะสม รวดเร็วมากยิ่งขึ้น</li> <li>สร้างคลินิกในการเขียนเสนอขอกำหนดตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</li> <li>สร้างพี่เลี้ยงในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</li> </ol>  |
| การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์  | <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น</li> </ol>  |
| การบริหารค่าตอบแทน   | <ol style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม</li> <li>พิจารณาระบบบริหารค่าตอบแทนเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</li> </ol>   |
| อื่น ๆ   | <ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาเว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคลให้มีข้อมูลที่ถูกต้องทันสมัย และเป็นปัจจุบัน</li> <li>พัฒนาระบบฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยให้มีความเชื่อมโยงกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อน และมีฐานข้อมูลที่ถูกต้องตรงกันทั้งมหาวิทยาลัย</li> </ol>  |

กรอบอัตรากำลังของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ระยะที่ 4 (ปีงบประมาณ 2566 - 2569)

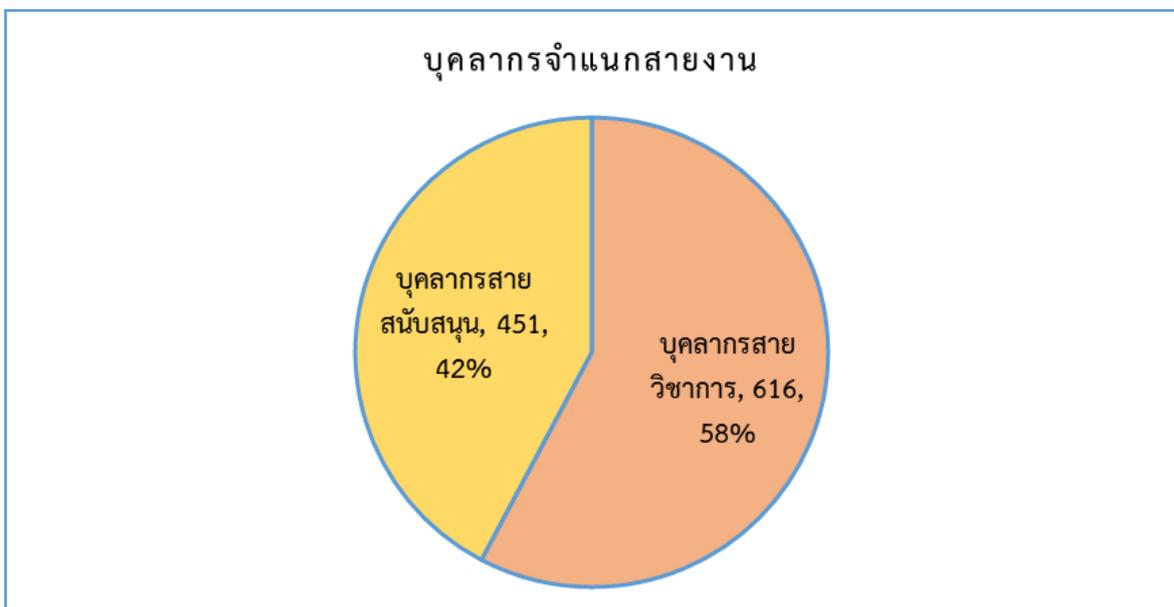
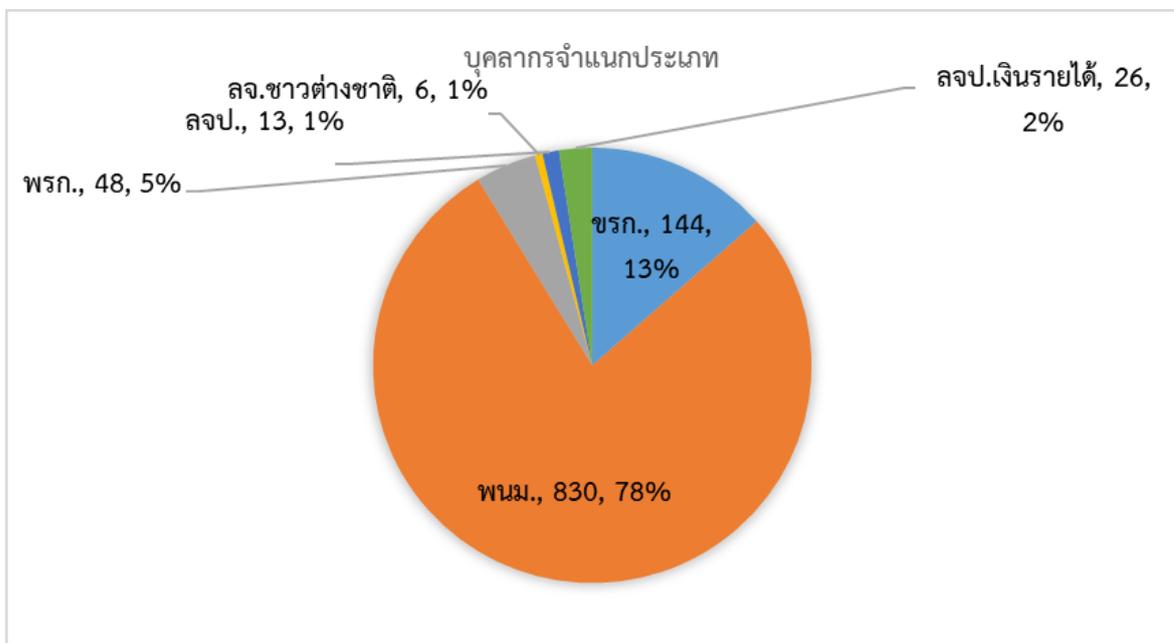
| หน่วยงาน                               | อัตรากำลังสายวิชาการ                      |   | อัตรากำลังสายสนับสนุน                     |   |
|--|---|---|---|---|
|  | กรอบ<br>อัตรากำลัง<br>ระยะที่ 3<br>(เดิม) | กรอบ<br>อัตรากำลัง<br>ระยะที่ 4<br>(ใหม่) | กรอบ<br>อัตรากำลัง<br>ระยะที่ 3<br>(เดิม) | กรอบ<br>อัตรากำลัง<br>ระยะที่ 4<br>(ใหม่) |
| คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม                 | 174                                       | 80  | 17  | 16  |
| คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร | 69  | 80  | 17  | 16  |
| คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ    | 196                                       | 196                                       | 31  | 39  |
| คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี             | 167                                       | 204                                       | 19  | 38  |
| คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์  | 118                                       | 174                                       | 20  | 34  |
| คณะศิลปศาสตร์                          | 162                                       | 129                                       | 15  | 19  |
| สถาบันวิจัยและพัฒนา                    | -   | -   | 25  | 25  |
| สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ    | -   | -   | 47  | 46  |
| สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน      | -   | -   | 40  | 33  |
| สำนักงานอธิการบดี                      | -   | -   | 18  | 7   |
| กองกลาง                                | -   | -   | 34  | 41  |
| กองคลัง                                | -   | -   | 31  | 38  |
| กองนโยบายและแผน                        | -   | -   | 16  | 19  |
| กองบริหารงานบุคคล                      | -   | -   | 22  | 24  |
| กองพัฒนานักศึกษา                       | -   | -   | 18  | 22  |
| กองบริหารทรัพยากรนนทบุรี               | -   | -   | 27  | 28  |
| กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี            | -   | -   | 28  | 27  |
| * หน่วยงานตรวจสอบภายใน                 | -   | -   | 5   | 5   |
| *กองบริหารทรัพยากรวาสูกกรี             | -   | -   | 20  | 0   |
| *กองส่งเสริมคุณภาพ                     | -   | -   | 4   | 0   |
| <b>รวม</b>                             | <b>886</b>                                | <b>863</b>                                | <b>454</b>                                | <b>477</b>                                |

\* หน่วยงานภายในที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัย

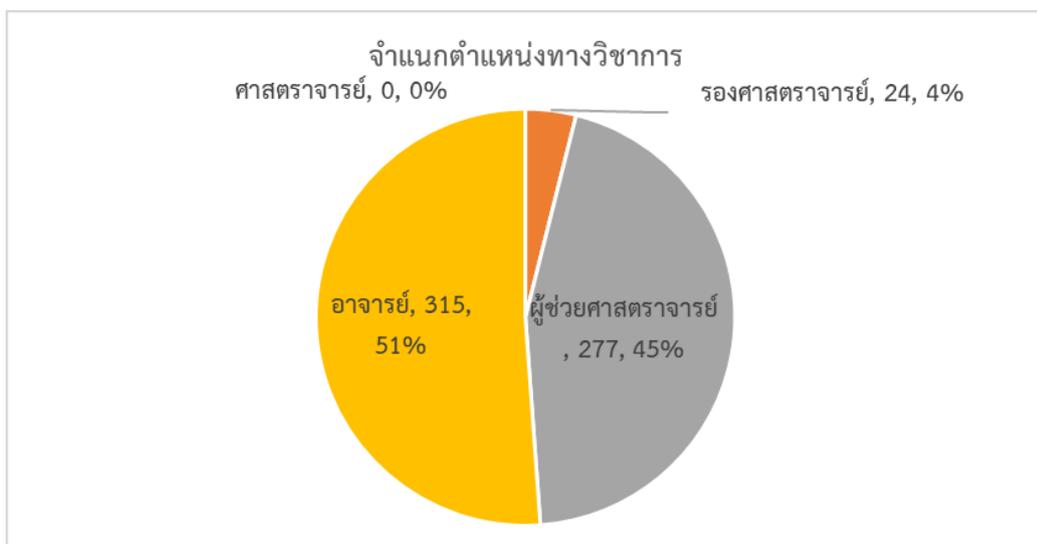
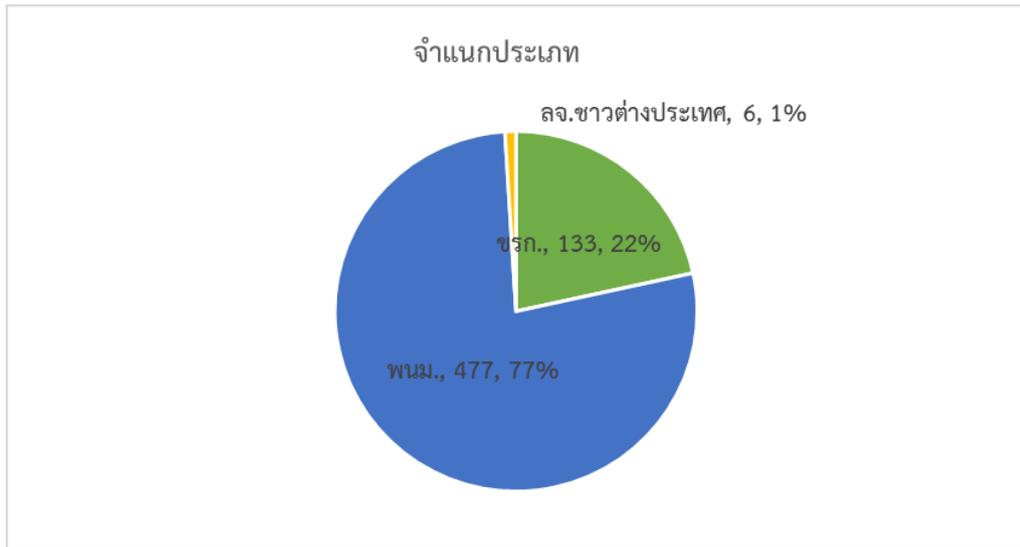
### ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

(ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 จากกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี)

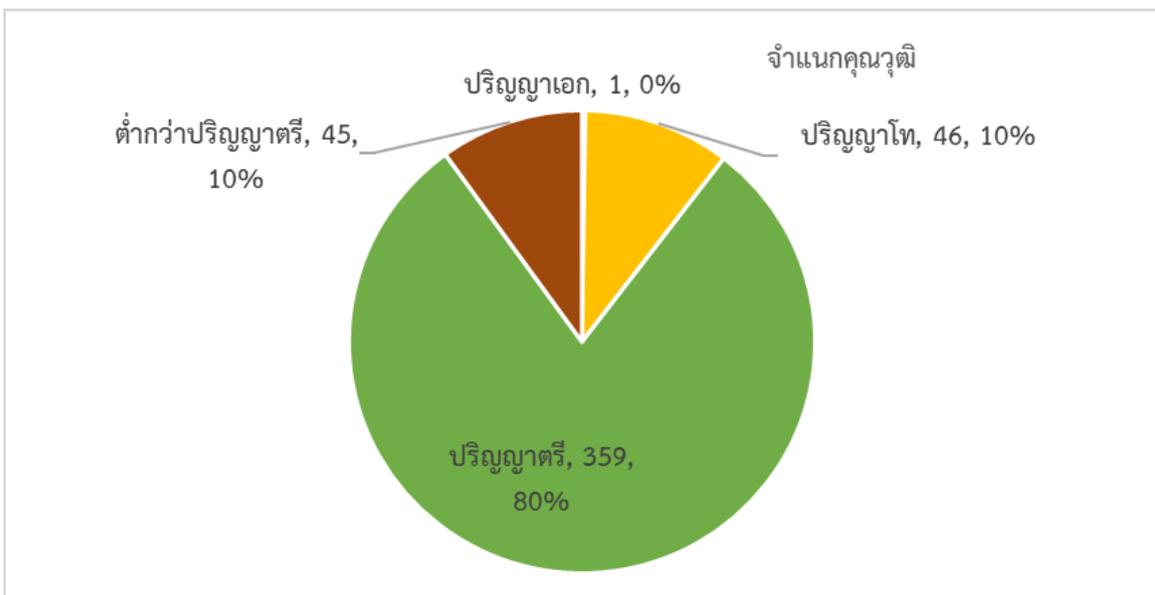
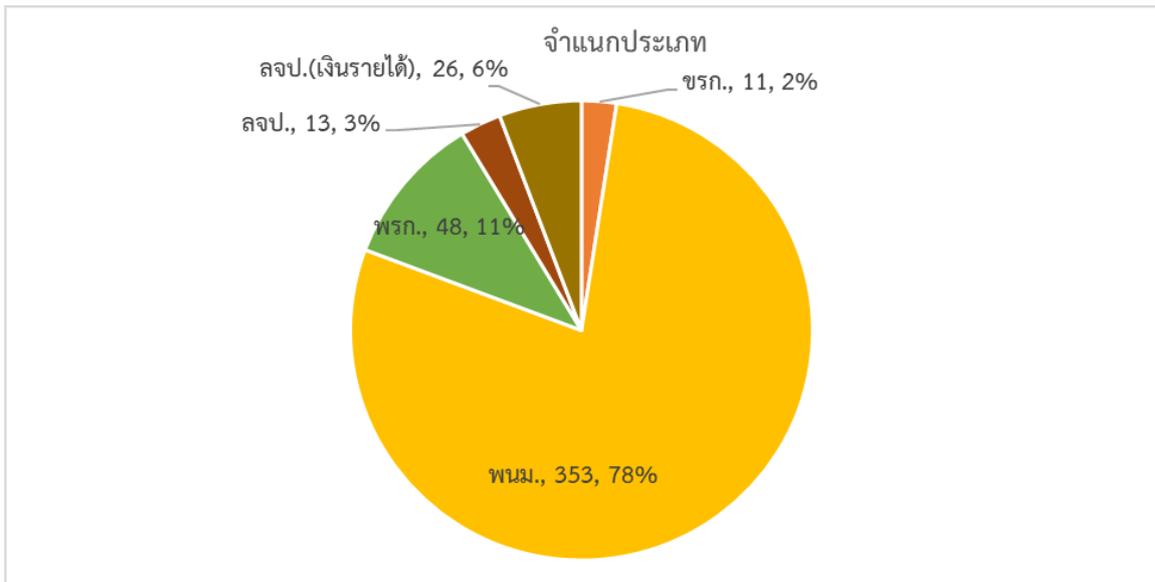
ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 1,067 คน จำแนกประเภทบุคลากรเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 144 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.50) พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 830 คน (คิดเป็นร้อยละ 77.79) พนักงานราชการ จำนวน 48 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.50) ลูกจ้างชาวต่างประเทศ จำนวน 6 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.37) ลูกจ้างประจำ จำนวน 13 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.22) ลูกจ้างประจำเงินรายได้ จำนวน 26 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.44) และจำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 616 คน (คิดเป็นร้อยละ 57.73) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 451 คน (คิดเป็นร้อยละ 42.27) โดยมีสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อบุคลากรสายสนับสนุน เท่ากับ 1 : 0.73



## 1. ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ

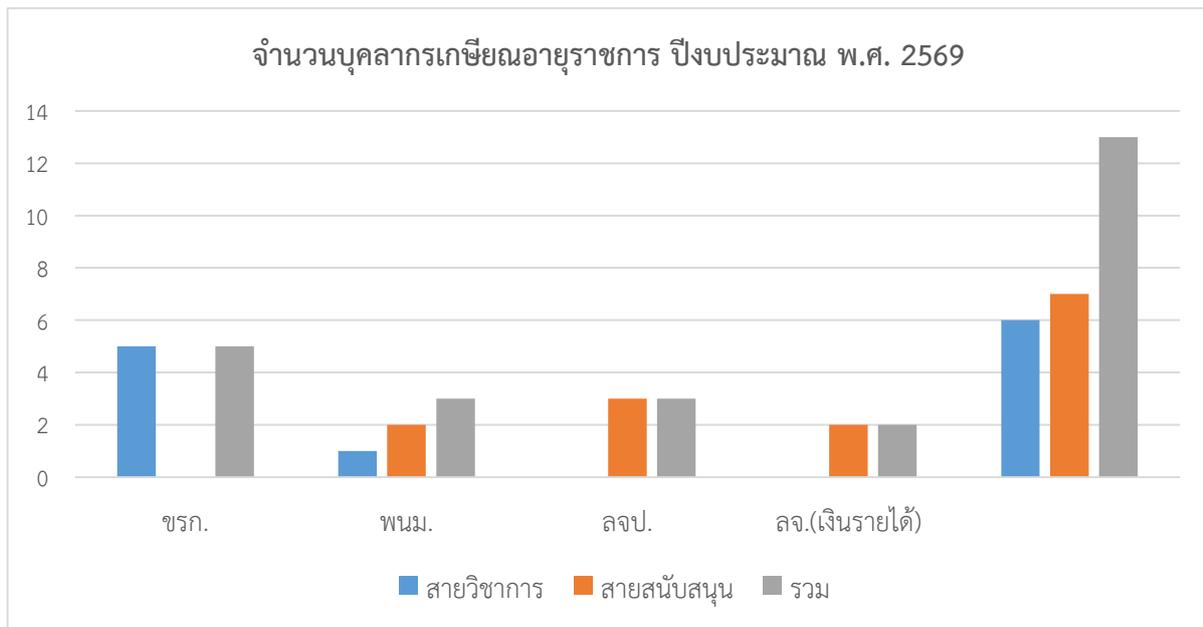


## 2. ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน



| จําแนกตามระดับตำแหน่ง (เฉพาะ ชรก. และ พนม. ไม่นับ พรก. ลจป. ลจป.(เงินรายได้))  |                                     |          |               |              |          |
|--|-------------------------------------|----------|---------------|--------------|----------|
| ประเภทผู้บริหาร  | ประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ |          |               | ประเภททั่วไป |          |
|  | ปฏิบัติการ                          | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | ปฏิบัติงาน   | ชำนาญงาน |
| 1  | 246                                 | 111      | 2             | 2            | 2        |
| 1  | 359                                 |          |               | 4            |          |
| 364  |                                     |          |               |              |          |
| หมายเหตุ ยังไม่มีบุคลากรระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ในระดับเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ และประเภททั่วไป ในระดับชำนาญงานพิเศษ |                                     |          |               |              |          |

### 3. ข้อมูลบุคลากรเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2567 - 2570 แบ่งเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา
2. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ด้านการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. ด้านสวัสดิการและยกย่องชมเชย

#### 1. ด้านวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

| ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัย  | ความสอดคล้องกับมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  | เป้าหมายเชิงกลยุทธ์  |
|--|---|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.1 ปรับโครงสร้างและการบริหารองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Aligment)</p> <p>- มีการวางแผนและบริหารกำลังคน (Workforce Planning and Management)</p> | <p>1. เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังคนของหน่วยงาน และการสรรหาบุคลากรเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx / AUN-QA)</p> <p>ข้อ 5.1 สภาวะแวดล้อมด้านบุคลากร (Workforce Environment)</p> <p>1) ชีตความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร : เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังคนของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2) การจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร : กระบวนการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> |

แผนอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| หน่วยงาน   | จำนวนบุคลากร |             |            | สัดส่วนบุคลากรทั้งหมดของ<br>สายวิชาการ : สนับสนุน | อัตราจำนวนอาจารย์ : จำนวน<br>นักศึกษา |               |               |
|------------|--------------|-------------|------------|---|---------------------------------------|---------------|---------------|
|            | สายวิชาการ   | สายสนับสนุน | รวมคณะ     | 1 : 0.66  | อาจารย์                               | นักศึกษา      | สัดส่วน       |
| คอ.        | 50           | 16          | 66         | 1 : 0.32  | 50                                    | 657           | 1 : 13        |
| ทอ.        | 54           | 15          | 69         | 1 : 0.28  | 54                                    | 643           | 1 : 12        |
| บท.        | 166          | 31          | 197        | 1 : 0.19  | 166                                   | 5,923         | 1 : 36        |
| วท.        | 114          | 21          | 135        | 1 : 0.18  | 114                                   | 1,637         | 1 : 14        |
| วส.        | 140          | 22          | 162        | 1 : 0.16  | 140                                   | 3,523         | 1 : 25        |
| ศศ.        | 92           | 16          | 108        | 1 : 0.17  | 92                                    | 957           | 1 : 10        |
| สวพ.       | -            | 22          | -          | -   | -                                     | -             |               |
| สวท.       | -            | 31          | -          | -   | -                                     | -             |               |
| สวส.       | -            | 40          | -          | -   | -                                     | -             |               |
| สอ.        | -            | 195         | -          | -   | -                                     | -             |               |
| <b>รวม</b> | <b>616</b>   | <b>409</b>  | <b>737</b> | <b>-</b>  | <b>616</b>                            | <b>13,340</b> | <b>1 : 22</b> |

\*จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไม่รวมกลุ่มแรงงาน ณ วันที่ 1 ต.ค. 68 / จำนวนนักศึกษาภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2568 (ณ วันที่ 7 ส.ค. 68)

มหาวิทยาลัยมีการตั้งเป้าหมายด้านสัดส่วนอัตรากำลังโดยกำหนดสัดส่วนของบุคลากรสายวิชาการต่อสายสนับสนุนที่ 1 : 0.5

การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | เป้าหมายของตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|-----------------------|-----------------------------------|--------------|
| <b>1. วางแผนอัตรากำลัง</b>                        |   |  |                       |                                   |              |
| ทบทวนกรอบ<br>โครงสร้าง<br>อัตรากำลัง              | มีการทบทวน/<br>ปรับปรุงกรอบ<br>โครงสร้างอัตรากำลัง<br>อย่างน้อย 1 ครั้ง | เสนอมหาวิทยาลัย<br>ทบทวนกรอบ<br>โครงสร้างอัตรากำลัง  | ต.ค. 68 - ก.ย.<br>69  | ไม่ใช้งบประมาณ                    | กบ.          |
| <b>2. การสรรหาคณะกร</b>                           |   |  |                       |                                   |              |
| ระบบการรับสมัคร<br>บุคคลผ่านทาง<br>อิเล็กทรอนิกส์ | ระบบการรับสมัคร<br>บุคคลผ่านทาง<br>อิเล็กทรอนิกส์                       | ระบบการรับสมัคร<br>บุคคลผ่านทาง<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>ดำเนินการไปได้ 100%<br>ของแผนงาน (เปิดใช้<br>งานระบบการรับสมัคร | ต.ค. 68 - ก.ย.<br>69  | ไม่ใช้งบประมาณ                    | กบ.          |

| รายละเอียด | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมายของตัวชี้วัด            | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|------------|---------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------|
|            |                     | บุคคลผ่านทาง<br>อิเล็กทรอนิกส์) |                       |                                   |              |

## 2. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

| ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์กับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา<br>มหาวิทยาลัย  | ความสอดคล้องกับมาตรฐาน<br>ความสำเร็จด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล   | เป้าหมายเชิงกลยุทธ์  |
|---|--|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา<br/>ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ<br/>บุคลากรและทรัพย์สินของ<br/>มหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล<br/>เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง<br/>ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม<br/>กลยุทธ์ที่ 3.1 ปรับโครงสร้าง<br/>และการบริหารองค์กรเพื่อรองรับ<br/>การเปลี่ยนแปลงด้วยหลักธรรมา<br/>ภิบาล</p> | <p>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการ<br/>บริหารทรัพยากรบุคคล (HRM<br/>Programme Effectiveness)<br/>- มีระบบการบริหารผลงานที่<br/>เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ<br/>และคุ้มค่า และมีระบบหรือวิธีการ<br/>ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่<br/>สามารถจำแนกและจัดลำดับผล<br/>การปฏิบัติงานได้อย่างมี<br/>ประสิทธิภาพ</p> | <p>1. เพื่อให้มีระบบการประเมินผล<br/>การปฏิบัติราชการของบุคลากรที่<br/>เชื่อมโยงกับระบบบริหาร<br/>ทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา<br/>เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ<br/>(Education Criteria for<br/>Performance Excellence :<br/>EdPEX / AUN-QA)<br/>ข้อ 5.1 สภาวะแวดล้อมด้าน<br/>บุคลากร (Workforce<br/>Environment)<br/>1) ชีตความสามารถและ<br/>อัตรากำลังบุคลากร : เพื่อให้<br/>บุคลากรสายสนับสนุนมีหลักเกณฑ์<br/>การประเมินผลการปฏิบัติ<br/>ราชการที่เป็นไปอย่างสอดคล้อง<br/>กับงานและทันสมัย สะท้อนผล<br/>การปฏิบัติงานได้อย่างมี<br/>ประสิทธิภาพ</p> <p>ข้อ 5.2 ความผูกพันของ<br/>บุคลากร (Workforce<br/>Engagement)<br/>1) การจัดการผลการ<br/>ปฏิบัติงาน (PERFORMANCE<br/>Management) : เพื่อให้<br/>บุคลากรสายวิชาการมีหลักเกณฑ์</p> |

|  |  |   |
|--|--|---|
| ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์กับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา<br>มหาวิทยาลัย | ความสอดคล้องกับมาตรฐาน<br>ความสำเร็จด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล | เป้าหมายเชิงกลยุทธ์   |
|  |  | การประเมินผลการปฏิบัติราชการ<br>ที่เป็นไปอย่างสอดคล้องกับงาน<br>และทันสมัย สะท้อนผลการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |

### การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | เป้าหมายของตัวชี้วัด  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|-----------------------|-----------------------------------|--------------|
| 2.1 ทบทวน/ปรับปรุง<br>หลักเกณฑ์การประเมินผล<br>การปฏิบัติราชการของ<br>บุคลากรสายวิชาการ  | มีประกาศหลักเกณฑ์<br>การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติราชการของ<br>บุคลากรสายวิชาการ<br>ฉบับใหม่  | รวบรวมข้อสังเกต/ข้อ<br>หาหรือ/ปัญหาที่พบใน<br>การประเมินฯ ตาม<br>ประกาศฉบับใหม่ | ต.ค. 68 - ก.ย.<br>69  | ไม่ใช้งบประมาณ                    | กบ.          |
| 2.2 ทบทวน/ปรับปรุง<br>หลักเกณฑ์การประเมินผล<br>การปฏิบัติราชการของ<br>บุคลากรสายสนับสนุน | มีประกาศหลักเกณฑ์<br>การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติราชการของ<br>บุคลากรสายสนับสนุน<br>ฉบับใหม่ | รวบรวมข้อสังเกต/ข้อ<br>หาหรือ/ปัญหาที่พบใน<br>การประเมินฯ ตาม<br>ประกาศฉบับใหม่ | ต.ค. 68 - ก.ย.<br>69  | ไม่ใช้งบประมาณ                    | กบ.          |

### 3. ด้านการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

|   |   |   |
|---|---|---|
| ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์กับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา<br>มหาวิทยาลัย  | ความสอดคล้องกับมาตรฐาน<br>ความสำเร็จด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล  | เป้าหมายเชิงกลยุทธ์   |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตและพัฒนา<br>กำลังคนด้านเทคโนโลยีที่มี<br>สมรรถนะตามความต้องการของ<br>ภาคประกอบการและสร้าง<br>นวัตกรรมที่สามารถตอบโจทย์การ<br>พัฒนาประเทศ<br>กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่<br>มีสมรรถนะตามความต้องการของ<br>ภาคประกอบการ | มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิง<br>ยุทธศาสตร์ (Strategic Aligment)<br>- มีการสร้างพัฒนา และสืบทอด<br>ของตำแหน่งบริหาร (Continuity<br>and Replacement Plan)<br>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคล (HRM<br>Programme Effectiveness)<br>- การสนับสนุนให้เกิดการ<br>เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง | 1. เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสาย<br>วิชาการและสายสนับสนุนให้มี<br>สมรรถนะด้านเทคโนโลยีและ<br>นวัตกรรม ทั้งด้านการเรียนการ<br>สอนและวิชาชีพเฉพาะ<br>2. เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ<br>และความก้าวหน้าในสายอาชีพ<br>ของบุคลากรทั้งสายวิชาการและ<br>สายสนับสนุน |

| ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย   | ความสอดคล้องกับมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | เป้าหมายเชิงกลยุทธ์  |
|--|--|--|
| <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาศักยภาพของกำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศทางด้านการวิจัย นวัตกรรมใช้เองสู่เชิงพาณิชย์ ตอบสนองความต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม เพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาการบริการวิชาการให้สามารถแข่งขันได้และสร้างผู้ประกอบการ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.1 ปรับโครงสร้างและการบริหารองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> |  | <p>3. ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX / AUN-QA)</p> <p>ข้อ 5.2 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)</p> <p>1) การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development) : เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2) การพัฒนาอาชีพการงานและการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Career Development and Succession Planning) : เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ของบุคลากรสายสนับสนุน</p> |

### 3.1 การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

#### 3.1.1 ด้านการพัฒนาศมรรถนะด้านการสอนสมัยใหม่

| วัตถุประสงค์   | เป้าหมายของตัวชี้วัด  | ผู้รับผิดชอบ               |
|--|---|----------------------------|
| <p>1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะในการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>2. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ตรงให้บุคลากรสายวิชาการได้เรียนรู้ และนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน</p> | <p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>1. จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 80</p> <p>2. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b> ผู้ผ่านการพัฒนานำความรู้มาใช้งานจริงในการปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างไร</p> | <p>สวท. และหน่วยงานคณะ</p> |

## การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด  | ระยะเวลาดำเนินการ  | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|---|--------------------|-----------------------------------|----------|
| 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567-2570 สำหรับผู้บริหารในสถาบันอุดมศึกษา | เม.ย.-มิ.ย. 69     | 52,600                            | สวท.     |
| 2. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการประยุกต์ใช้ AI เพื่อการจัดการเรียนการสอนสมัยใหม่  | เม.ย.-มิ.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                    | คอ.      |
| 3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะด้วย EdPEX  | ก.พ. 69            | 24,900                            | ทอ.      |
| 4. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569   | เม.ย. 69           | 320,000                           | ทอ.      |
| 5. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาการบริหารระบบประกันคุณภาพภายใน เพื่อยกระดับคุณภาพ ระดับหลักสูตร  | ม.ค.-ก.ค. 69       | 305,200                           | บท.      |
| 6. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาการบริหารระบบประกันคุณภาพภายใน ระดับคณะ  | ธ.ค. 68 - พ.ค. 69  | 58,500                            | บท.      |
| 7. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  | เม.ย. 69           | 100,000                           | วท.      |
| 8. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่/ปรับปรุงหลักสูตร  | พ.ค. 69            | 100,000                           | วท.      |
| 9. โครงการฝึกอบรมพัฒนาการปรับปรุงหลักสูตรและการจัดทำหลักสูตรใหม่ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์  |                    |                                   | วส.      |
| - กิจกรรมที่ 1  | ก.พ. 69            | 176,000                           |          |
| - กิจกรรมที่ 2  | มี.ค. 69           | 176,000                           |          |
| 10. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ  |                    |                                   | วส.      |
| - กิจกรรมที่ 1  | มี.ค. 69           | 43,200                            |          |
| - กิจกรรมที่ 2  | พ.ค. 69            | 18,900                            |          |
| 11. โครงการยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA  | ธ.ค. 68 - มิ.ย. 69 | 66,600                            | ศศ.      |
|   |                    | <b>1,441,900</b>                  |          |

## 3.1.2 ด้านการวิจัย

| วัตถุประสงค์  | เป้าหมายของตัวชี้วัด  | ผู้รับผิดชอบ                |
|---|---|-----------------------------|
| 1. เพื่อกระตุ้นการทำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมสำหรับยื่นขอจดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือ ถูกลงไปใช้ในเชิงพาณิชย์ | <b>เชิงปริมาณ</b><br>1. จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 80<br>2. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ฯ ไม่น้อยกว่า 15 เรื่อง | สวพ. และ<br>หน่วยงาน<br>คณะ |

| วัตถุประสงค์  | เป้าหมายของตัวชี้วัด   | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--------------|
| 2. เพื่อกระตุ้นการทำผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติ | เชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการพัฒนานำความรู้มาใช้งานจริงตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์อย่างไร |              |

#### การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด  | ระยะเวลาดำเนินการ             | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|---|-------------------------------|-------------------------------|----------|
| 1. โครงการประชุมวิชาการและนวัตกรรมเครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  | ก.ค. 69                       | 800,000                       | สวพ.     |
| 2. อบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์   | ก.พ. 69                       | 14,400                        | สวพ.     |
| 3. อบรมจริยธรรมการวิจัยในสัตว์  | เม.ย. 69                      | 7,200                         | สวพ.     |
| 4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย บุคลากรด้านการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม และการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มความเชี่ยวชาญด้านวิจัยและนวัตกรรม<br>กิจกรรมที่ 1 "Cluster Kick-off & Focus: ปักหมุดยุทธศาสตร์ปลดล็อกศักยภาพกลุ่มความเชี่ยวชาญ" | มี.ค. - เม.ย. 69              | 200,000                       | สวพ.     |
| 5. โครงการสร้างบุคลากรการพัฒนางานบริการวิชาการและงานวิจัยสู่การวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม Social Return on Investment: (SROI)  | ก.พ. 69 ,มี.ย. 69,<br>ส.ค. 69 | 370,000                       | สวพ.     |
| 6. โครงการอบรมการอ้างอิงและการเขียนบรรณานุกรมตามมาตรฐาน APA 7th Edition: กรณีแนวทางการเขียนตามรูปแบบวารสารวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ   | ก.พ. 69                       | 1,800                         | สวพ.     |
| 7. โครงการกิจกรรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   | ต.ค. 68 - ก.ย. 69             | 22,800                        | คอ.      |
| 8. กิจกรรมการจัดการความรู้ประจำปีการศึกษา 2568  | มี.ย. 68 - พ.ค. 69            | ไม่ใช้งบประมาณ                | ทอ.      |
| 9. โครงการ BA&IT Research Camp  | พ.ค.-มี.ย. 69                 | 100,000                       | บท.      |
| 10. โครงการการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 10 (10 th NCOST) และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 4 (4 th INCOST)  | ก.พ. 69                       | 300,000                       | วท.      |
| 11. โครงการนิทรรศการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติ   | มี.ค. 69                      | 100,000                       | วท.      |
| 12. โครงการประชุมวิชาการราชชมงคลด้านเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการ ครั้งที่ 11 (RMTC2026)   | พ.ค. 69                       | 300,000                       | วส.      |
| 13. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่การเป็นนักวิจัยอัจฉริยะ   | พ.ค. 69                       | 55,800                        | ศศ.      |
|   |                               | <b>2,272,000</b>              |          |

## 3.1.3 ด้านวิชาชีพ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

| วัตถุประสงค์  | เป้าหมายของตัวชี้วัด  | ผู้รับผิดชอบ            |
|---|---|-------------------------|
| 1. เพื่อเพิ่มศักยภาพทางด้านวิชาชีพให้แก่บุคลากร<br>2. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม | <b>เชิงปริมาณ</b><br>1. จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 80<br>2. จำนวนหลักสูตร/ นวัตกรรมใหม่ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร/นวัตกรรม<br><b>เชิงคุณภาพ</b> ผู้ผ่านการพัฒนานำความรู้มาใช้งานจริงในการปรับใช้การเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนานวัตกรรมอย่างไร | กบ. สวส. และหน่วยงานคณะ |

## การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด   | ระยะเวลาดำเนินการ                        | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|--|--|-------------------------------|----------|
| 1. โครงการหลักสูตรบูรณาการระบบภาพและเสียงยุคใหม่<br>- กิจกรรมที่ 2 หลักสูตร AI Teacher Toolkit ครูใช้ AI<br>- กิจกรรมที่ 3 หลักสูตร Canva AI / สื่อการสอนดิจิทัล | 26 ก.พ. 69<br>มี.ค. 69<br>มี.ค. 69       | ไม่ใช้งบประมาณ                | สวส.     |
| 2. โครงการหลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ในยุคดิจิทัล<br>- กิจกรรมที่ 5 หลักสูตร AI Classroom Manager   | 22 เม.ย 69<br>พ.ค. 69                    | ไม่ใช้งบประมาณ                | สวส.     |
| 3. โครงการหลักสูตร การใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำเอกสาร ข้อมูล และรายงาน<br>- กิจกรรมที่ 4 หลักสูตร Cybersecurity / การสอนปลอดภัยในยุคดิจิทัล           | 1 เม.ย 69<br>เม.ย. 69                    | ไม่ใช้งบประมาณ                | สวส.     |
| 4. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (Thailand – PSF)  | เม.ย.-มิ.ย. 69                           | 50,000                        | คอ.      |
| 5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์  | เม.ย. 69                                 | 4,500                         | ทอ.      |
| 6. โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ด้านวิชาการและวิชาชีพ (แบ่งเป็น 5 กิจกรรม)   | ม.ค.-ก.ค. 69                             | 94,600                        | บท.      |
| 7. กิจกรรมอบรมเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์กับการจัดการคณะกรรมการรับมหาวิทยาลัย AI  | เม.ย.-มิ.ย. 69                           | ไม่ใช้งบประมาณ                | วท.      |
| 8. โครงการฝึกอบรมทางวิชาชีพและศึกษาดูงานสถานประกอบการ<br>- ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา<br>- ศูนย์นนทบุรี<br>- ศูนย์สุพรรณบุรี                                    | พ.ย. 68 - มี.ค. 69<br>ก.พ. 69<br>ก.พ. 69 | 54,200<br>258,300<br>92,400   | วส.      |
| 9. โครงการการแข่งขันราชมงคลวิชาการวิศวกรรมระดับชาติ ครั้งที่ 17  | ก.ค. 69                                  | 757,300                       | วส.      |

| รายละเอียด   | ระยะเวลาดำเนินการ          | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|--|----------------------------|-----------------------------------|----------|
| 10. โครงการ Engineering Innovation Challenge   | ก.พ. 69                    | 583,900                           | วส.      |
| 11. โครงการบ่มเพาะนวัตกรรมหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์สำหรับ<br>อุตสาหกรรม 4.0   | ธ.ค. 68                    | 27,600                            | วส.      |
| 12. โครงการการแข่งขันออกแบบหัวรถจักรไฟฟ้า TRRN<br>Railway Challenge ประจำปี 2569<br>- กิจกรรมที่ 1<br>- กิจกรรมที่ 2 | พ.ย. 68<br>ก.พ. - มี.ค. 69 | 242,500                           | วส.      |
| 13. โครงการบรรยายพิเศษทางวิชาการเพื่อเสริมสร้าง<br>ประสบการณ์ด้านวิศวกรรมโยธา  | ก.พ. 69                    | 10,800                            | วส.      |
| 14. โครงการบรรยายพิเศษทางวิชาการเพื่อเสริมสร้าง<br>ประสบการณ์ด้านวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม                  | ก.ค. 69                    | 16,800                            | วส.      |
| 15. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์และ<br>สถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 17                                 | เม.ย. 69                   | 660,000                           | วส.      |
| 16. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์กร  | พ.ค. - มิ.ย. 69            | 170,400                           | วส.      |
| 17. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อก้าวสู่เทคโนโลยี  | พ.ค. 69                    | 985,000                           | วส.      |
| 18. โครงการอบรมเสวนาการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนา<br>องค์กร   | มี.ค. 69                   | 9,600                             | วส.      |
| 19. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์   | มี.ค. - พ.ค. 69            | 483,100                           | ศศ.      |
| 20. โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการข้อมูล<br>ของหน่วยงาน   | มี.ค. - พ.ค. 69            | 22,200                            | ศศ.      |
|  |                            | <b>4,523,200</b>                  |          |

### 3.1.4 ด้านผลงานทางวิชาการ

| วัตถุประสงค์  | เป้าหมายของตัวชี้วัด   | ผู้รับผิดชอบ                        |
|---|--|-------------------------------------|
| <p>1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ<br/>เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อย่าง<br/>ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>2. เพื่อให้คณาจารย์มีช่องทางในการขอ<br/>คำแนะนำ คำปรึกษา ในการผลิตผลงานทาง<br/>วิชาการเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง<br/>วิชาการ</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถผลิตผลงานทาง<br/>วิชาการที่มีคุณภาพ และใช้เสนอขอกำหนด<br/>ตำแหน่งทางวิชาการได้</p> | <p><b>เชิงปริมาณ</b> จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 80</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b> ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ<br/>เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> | <p>กบ. และ<br/>หน่วยงาน<br/>คณะ</p> |

## การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด   | ระยะเวลาดำเนินการ                            | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|--|--|-----------------------------------|----------|
| 1. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิชาการ เรื่อง คลินิกวิชาการ เพื่อตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 3              | 17 - 19 มิ.ย. 69                             | 68,200                            | กบ.      |
| 2. กิจกรรมที่เลี้ยงในการสนับสนุนการขอตำแหน่งทาง วิชาการของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   | ต.ค.-68-ก.ย.-69                              | ไม่ใช้งบประมาณ                    | คอ.      |
| 3. โครงการส่งเสริมคุณภาพบทความวิชาการในวารสารวิชาการ เกษตรอยุธยา   | กิจกรรมที่ 1 พ.ค. 69<br>กิจกรรมที่ 2 ส.ค. 69 | 36,000                            | ทอ.      |
| 4. กิจกรรมที่เลี้ยงในการสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ   | 1 ก.ย. 68 – 30 ต.ค. 69                       | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ทอ.      |
| 5. กิจกรรมระบบที่เลี้ยงสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่เพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ   | มี.ค.-ก.ย. 69                                | ไม่ใช้งบประมาณ                    | บท.      |
| 6. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใต้ศูนย์ให้คำปรึกษาการ ตีพิมพ์งานวิจัย (Research publication advisory center)               | พ.ค.-ส.ค. 69                                 | ไม่ใช้งบประมาณ                    | วท.      |
| 7. กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนตำราและ ผลงานทางวิชาการ / การเขียนบทความวิจัย บทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ | 23-24 มิ.ย. 68                               | 37,800                            | ศศ.      |
|  |  | <b>142,000</b>                    |          |

## 3.2 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

## 3.2.1 ด้านการพัฒนาตามตำแหน่งงาน

| วัตถุประสงค์   | เป้าหมายของตัวชี้วัด  | ผู้รับผิดชอบ           |
|--|---|------------------------|
| เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการ พัฒนาตามตำแหน่งงาน ตามภาระงาน ที่ปฏิบัติ และเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน | <b>เชิงปริมาณ</b><br>1. จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 80<br>2. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80<br><b>เชิงคุณภาพ</b> ผู้ผ่านการพัฒนานำความรู้มาใช้งานจริงใน การปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานอย่างไร | กบ. และ<br>ทุกหน่วยงาน |

## การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด  | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|---|-------------------|-----------------------------------|----------|
| 1. KM ด้านการบริหารจัดการของคณะ ครุศาสตร์อุตสาหกรรม | ต.ค. 68 - ก.ย. 69 | ไม่ใช้งบประมาณ                    | คอ.      |
| 2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร                     | ม.ค. 69           | 65,000                            | ทอ.      |
| 3. โครงการอบรมระเบียบและกฎหมายการบริหารพัสดุ        | ก.พ. 69           | 13,800                            | ทอ.      |
| 4. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569         | เม.ย. 69          | 320,000                           | ทอ.      |
| 5. โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามสายงาน           | ต.ค. 68 - ก.ย. 69 | ไม่ใช้งบประมาณ                    | บท.      |

| รายละเอียด   | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|--|-------------------|-----------------------------------|----------|
| 6. โครงการพัฒนาทักษะการจัดทำรายงานและการวิเคราะห์ข้อมูล  | ต.ค. 68 - ก.ย. 69 | ไม่ใช้งบประมาณ                    | บท.      |
| 7. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | เม.ย. 69          | 100,000                           | วท.      |
| 8. อบรมสัมมนาการออกแบบแนวทางการจัดตั้งศูนย์และกลไกการบริหารจัดการ  | 20-22 ธ.ค. 68     | 161,300                           | สวพ.     |
| 9. โครงการสัมมนาเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา 9 มทร.  | มี.ค. 69          | 150,000                           | สวพ.     |
| 10. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาเครือข่ายสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 9 มทร."                              | เม.ย.-มิ.ย. 69    | 190,760                           | สวพ.     |
| 1.1 โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 (ARIT Net #8) | 25-27 ก.พ. 69     | 88,600                            | สวส.     |
| 12. โครงการสัมมนาความร่วมมือระหว่างห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 37 : TLC37 ประจำปี 2569                              | มิ.ย. 69          | 27,200                            | สวส.     |
| 13. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินกิจกรรมบนระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา WUNCA                           | 11-13 ก.พ. 69     | 41,504                            | สวส.     |
| 14. โครงการหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นทางเทคโนโลยีอุบัติใหม่ที่ตอบโจทย์ประชาคมและได้รับรองจากองค์กรวิชาชีพ                   | ม.ค.-พ.ค. 69      | 55,200                            | สวส.     |
| 15. อบรมตามตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  | ต.ค. 68- ก.ย. 69  | ไม่ใช้งบประมาณ                    | สวส.     |
| 16. อบรมฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้นข้อมูล (ออนไลน์)  | 25 มี.ค. 69       | ไม่ใช้งบประมาณ                    | สวส.     |
| 17. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ 2569  | 20-21 พ.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                    | สวส.     |
| 18. โครงการสัมมนาเครือข่ายบริหารงานบุคคล 9 มทร.  | มี.ค. 69          | 70,000                            | กบ.      |
| 19. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน  | ต.ค. 68 - ก.ย. 69 | ไม่ใช้งบประมาณ                    | กบส.     |
|  |                   | <b>1,283,364</b>                  |          |

### 3.2.2 ด้านวิชาชีพ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

| วัตถุประสงค์  | เป้าหมายของตัวชี้วัด  | ผู้รับผิดชอบ            |
|---|---|-------------------------|
| 1. เพื่อเพิ่มศักยภาพทางด้านวิชาชีพให้แก่บุคลากร<br>2. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม | <b>เชิงปริมาณ</b><br>1. จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 80<br>2. จำนวนระบบ/นวัตกรรมใหม่ ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ/นวัตกรรม<br><b>เชิงคุณภาพ</b> ผู้ผ่านการพัฒนานำความรู้มาใช้งานจริงในการปรับใช้การปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม อย่างไรก็ตาม | กบ. สวส. และทุกหน่วยงาน |

## การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|---|-----------------------|-----------------------------------|----------|
| 1. โครงการหลักสูตรสร้างแอปพลิเคชันง่ายๆ แบบไม่ต้องเขียนโค้ดด้วย CanvaAI                               | 30 มี.ค. 69           | ไม่ใช้งบประมาณ                    | สวส.     |
| 2. โครงการอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย AI                                     | เม.ย. 69              | ไม่ใช้งบประมาณ                    | สวส.     |
| 3. โครงการภัยคุกคามบนโลกออนไลน์   | 28 ม.ค. 69            | ไม่ใช้งบประมาณ                    | สวส.     |
| 4. อบรมปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน                        | ต.ค. 68 - ก.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                    | คอ.      |
| 5. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลสัมฤทธิ์ของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน | ต.ค. 68 - ก.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                    | คอ.      |
| 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์   | เม.ย. 69              | 4,500                             | ทอ.      |
| 7. โครงการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการงานสำนักงานยุคดิจิทัล  | ต.ค. 68 - ก.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                    | บท.      |
| 8. กิจกรรมอบรมเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์กับการจัดการคณะ<br>รองรับมหาวิทยาลัย AI                           | เม.ย.-มิ.ย. 69        | ไม่ใช้งบประมาณ                    | วท.      |
| 9. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์กร  | พ.ค. - มิ.ย. 69       | 170,400                           | วส.      |
| 10. อบรมการใช้งานระบบลาออนไลน์  | ม.ค. 69               | ไม่ใช้งบประมาณ                    | สวพ.     |
| 11. กิจกรรมการนำเทคโนโลยี IT มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน   | ต.ค. 68 - ก.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                    | กบ.      |
|   |                       | <b>174,900</b>                    |          |

## 3.2.3 ด้านตำแหน่งที่สูงขึ้น

| วัตถุประสงค์   | เป้าหมายของตัวชี้วัด   | ผู้รับผิดชอบ           |
|--|--|------------------------|
| <p>1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำผลงาน เทคนิค และวิธีการจัดทำผลงานลักษณะต่างๆ เพื่อให้ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น สามารถจัดทำผลงานประกอบการขอตำแหน่งสูงขึ้นเพิ่มเติมได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการที่สำคัญในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น และเพื่อยกระดับและสร้างมาตรฐานในการทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนด</p> | <p><b>เชิงปริมาณ</b> จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 80</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b> ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45</p> | กบ. และทุก<br>หน่วยงาน |

| วัตถุประสงค์  | เป้าหมายของตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|---|----------------------|--------------|
| 3. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีช่องทางในการขอคำแนะนำ คำปรึกษา ในการผลิตผลงาน เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น |                      |              |

#### การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด   | ระยะเวลาดำเนินการ     | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|--|-----------------------|-------------------------------|----------|
| 1. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง คลินิกสายสนับสนุนเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ประจำปี 2569     | ม.ค., เม.ย., มิ.ย. 69 | 80,900                        | กบ.      |
| 2. กิจกรรมที่เลี้ยงในการสนับสนุนการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | ต.ค. 68 - ก.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                | คอ.      |
| 3. กิจกรรมที่เลี้ยงในการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น  | ธ.ค. 68 - ก.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                | ทอ.      |
| 4. โครงการการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ                                   | ส.ค. 69               | 176,300                       | บท.      |
| 5. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน            | เม.ย.-มิ.ย. 69        | ไม่ใช้งบประมาณ                | วท.      |
| 6. โครงการฝึกอบรมการทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น  | ต.ค. 68 - ก.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                | กบน.     |
| 7. กิจกรรมให้คำแนะนำในการจัดทำผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น                                       | ต.ค. 68 - ก.ย. 69     | ไม่ใช้งบประมาณ                | กบ.      |
|  |                       | 257,200                       |          |

#### 3.2.4 ด้านตำแหน่งทางการบริหาร

เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนในการรองรับตำแหน่งบริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | เป้าหมายของตัวชี้วัด | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|--|----------------------|-------------------|-------------------------------|--------------|
| <b>ปริมาณ</b>  |                      |                   |                               |              |
| 1. จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.)  | จำนวน 3 คน           | พ.ย. - ธ.ค. 68    | 360,000                       | กบ.          |
| 2. จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับกลาง (นบก.)   | จำนวน 3 คน           | เม.ย. - มิ.ย. 69  | 207,000                       | กบ.          |
| <b>คุณภาพ</b> บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีความรู้ความสามารถเพื่อกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ | จำนวน 1 คน           | ธ.ค. 68 - ก.ย. 69 | ไม่ใช้งบประมาณ                | กบ.          |

## 4. ด้านสวัสดิการและยกย่องชมเชย

| ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์กับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา<br>มหาวิทยาลัย   | ความสอดคล้องกับมาตรฐาน<br>ความสำเร็จด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล   | เป้าหมายเชิงกลยุทธ์   |
|--|--|---|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา<br/>ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ<br/>บุคลากรและทรัพยากรของ<br/>มหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล<br/>เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง<br/>ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม<br/>กลยุทธ์ที่ 3.1 ปรับโครงสร้าง<br/>และการบริหารองค์กรเพื่อรองรับ<br/>การเปลี่ยนแปลงด้วยหลักธรรมา<br/>ภิบาล</p> | <p>มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการ<br/>บริหารทรัพยากรบุคคล (HRM<br/>Programme Effectiveness)<br/>- การรักษาบุคลากรที่จำเป็นต่อ<br/>การบรรลุเป้าหมาย<br/>มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้าน<br/>การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR<br/>Accountability)<br/>- การรับผิดชอบต่อ<br/>ตัดสินใจและผลต่อการตัดสินใจ<br/>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล<br/>และการดำเนินการทางวินัยบน<br/>หลักการของความสามารถและ<br/>ผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติ<br/>ธรรม หลักมนุษยธรรม<br/>- ความโปร่งใสของกระบวนการ<br/>บริหารทรัพยากรบุคคลและความ<br/>พร้อมให้มีการตรวจสอบ<br/>มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความ<br/>สมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน<br/>(Quality of Life and Work-<br/>Life Balance)<br/>- ความพึงพอใจของบุคลากรที่มี<br/>ต่อค่าตอบแทน และสิทธิ<br/>ประโยชน์<br/>- การจัดสวัสดิการและสิ่ง<br/>อำนวยความสะดวกเพิ่มเติมจาก<br/>สวัสดิการที่กฎหมายกำหนด<br/>- การสร้างขวัญและกำลังใจ<br/>ให้กับบุคลากร</p> | <p>1. ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา<br/>เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ<br/>(Education Criteria for<br/>Performance Excellence :<br/>EdPEX / AUN-QA)<br/>ข้อ 5.1 สภาวะแวดล้อมด้าน<br/>บุคลากร (Workforce<br/>Environment)<br/>1) ชีตความสามารถและ<br/>อัตรากำลังบุคลากร : เพื่อส่งเสริม<br/>ให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้าน<br/>สุขภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก<br/>สะดวก บรรยากาศในการทำงาน<br/>ข้อ 5.2 ความผูกพันของ<br/>บุคลากร (Workforce<br/>Engagement)<br/>1) การประเมินความผูกพัน<br/>ของบุคลากร (Assessment of<br/>ENGAGEMENT) : วางแนวทาง<br/>ในการสร้างความผูกพันโดยจัดทำ<br/>ระบบประเมินความผูกพันของ<br/>บุคลากร</p> |

## การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ/อื่น ๆ

| รายละเอียด  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | เป้าหมายของตัวชี้วัด                                     | ระยะเวลาดำเนินการ      | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|------------------------|-------------------------------|--------------|
| <b>1. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์</b>   |  |  |                        |                               |              |
| 1. โครงการกีฬาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2569   | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ   | ร้อยละ 85  | เม.ย. 69               | 600,000                       | กบ.          |
| 2. โครงการกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | 1. จำนวนกิจกรรม<br>2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ<br>3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ            | 1. ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม<br>2. ร้อยละ 90<br>3. ร้อยละ 85 | ธ.ค. 68                | 500,000                       | กบ.          |
| 3. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย  | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ   | ร้อยละ 80  | มี.ค. 69               | 9,300                         | กบ.          |
| 4. โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  | 1. จำนวนโครงการคุณธรรม<br>2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>3. เปรียบเทียบความรู้ก่อน-หลังการเข้าร่วมโครงการ | 1. ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม<br>2. ร้อยละ 80<br>3. ร้อยละ 80 | มี.ค. 69               | 52,800                        | กบ.          |
|   |  |  |                        | <b>1,162,100</b>              |              |
| <b>2. การยกย่องชมเชย</b>  |  |  |                        |                               |              |
| 1. กิจกรรมสร้างบุคลากรต้นแบบที่ส่งเสริมความสำเร็จและสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย                               | 1. จำนวนบุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย<br>2. จำนวนบุคลากรที่เป็นต้นแบบการส่งเสริมความสำเร็จ   | 1. จำนวน 10 คน<br>2. จำนวน 15 คน                         | 1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69 | 51,100                        | กบ.          |
| 2. การเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น   | จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล  | จำนวน 1 คน   | 1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69 | ไม่ใช้งบประมาณ                | กบ.          |

| รายละเอียด                          | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | เป้าหมายของตัวชี้วัด                                      | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------|--|---|-------------------|-------------------------------|--------------|
| 3. โครงการสุขภาพดี<br>ชีวีเปี่ยมสุข | 1. จำนวนหัวข้อการ<br>บรรยายให้ความรู้ใน<br>โครงการ<br>2. จำนวนกิจกรรมใน<br>โครงการ | 1. ไม่น้อยกว่า 1<br>หัวข้อ<br>2. ไม่น้อยกว่า 1<br>กิจกรรม | ก.ย. 69           | 124,600                       | กบ.          |
|                                     |  |   |                   | 124,600                       |              |

กิจกรรมสร้างบุคลากรต้นแบบที่ส่งเสริมความสำเร็จ และสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย

| รายละเอียด   | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | หน่วยงาน |
|--|-------------------|-------------------------------|----------|
| 1. กิจกรรมประกาศเกียรติคุณผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.<br>2569 ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569 | เม.ย. 69          | 4,000                         | ทอ.      |
| 2. โครงการเกษียณสุขใจ  | ก.ย. 69           | 24,500                        | ทอ.      |
| 3. โครงการเพชรศิลปศาสตร์   | มี.ค. – พค. 69    | 22,600                        | ศศ.      |
|  |                   | 51,100                        |          |

# ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ที่ ๑๕๖๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ทั้งระยะยาว และรายปี สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รวมไปถึงเกิดความต่อเนื่องในการกำหนด และทบทวนการจัดทำแผนแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย จึงขอยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ ๖๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**

|     |   |                  |
|-----|---|------------------|
| ๑.๑ | อธิการบดี   | ประธานกรรมการ    |
| ๑.๒ | รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล)             | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านแผนและงบประมาณ)                | กรรมการ          |
| ๑.๔ | รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านวิชาการ)                       | กรรมการ          |
| ๑.๕ | รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านวิจัย)                         | กรรมการ          |
| ๑.๖ | รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)             | กรรมการ          |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล                              | เลขานุการ        |
| ๑.๘ | หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้า<br>ในสายอาชีพ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ | นางสาวจันทร์ ศรีชาติ                                      | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**มีหน้าที่** มอบนโยบาย ให้แนวทางในการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระยะยาว (แผน ๓ ปี หรือ ๕ ปี)

๒. คณะกรรมการ ...

**๒. คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ของบุคลากรสายวิชาการ**

|      |   |                     |
|------|---|---------------------|
| ๒.๑  | รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านวิชาการ)                                     | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๒  | รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล)                           | รองประธานกรรมการ    |
| ๒.๓  | รองศาสตราจารย์ลัดดาวัลย์ สำราญ  | กรรมการ             |
| ๒.๔  | นายคณิตพันธ์ สงวนสัตย์  | กรรมการ             |
| ๒.๕  | คณบดี หรือรองคณบดี (ด้านวิชาการ) ทั้ง ๖ คณะ                             | กรรมการ             |
| ๒.๖  | ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ             |
| ๒.๗  | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  | กรรมการ             |
| ๒.๘  | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๙  | หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้าในสายอาชีพ                   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๒.๑๐ | หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและอัตราค่าจ้าง                            | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๒.๑๑ | หัวหน้างานสารสนเทศและสวัสดิการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๒.๑๒ | หัวหน้างานกฎหมายและนิติการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

**มีหน้าที่** ๑. จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ของบุคลากรสายวิชาการ ระยะยาว (แผน ๓ ปี หรือ ๕ ปี) และรายปี

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๓. คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ของบุคลากรสายสนับสนุน**

|      |   |                     |
|------|---|---------------------|
| ๓.๑  | รองอธิการบดี (รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล)         | ประธานกรรมการ       |
| ๓.๒  | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                          | รองประธานกรรมการ    |
| ๓.๓  | รองศาสตราจารย์ลัดดาวัลย์ สำราญ                        | กรรมการ             |
| ๓.๔  | นายคณิตพันธ์ สงวนสัตย์                                | กรรมการ             |
| ๓.๕  | หัวหน้าสำนักงานคณบดีทั้ง ๖ คณะ                        | กรรมการ             |
| ๓.๖  | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก                | กรรมการ             |
| ๓.๗  | ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง                                 | กรรมการ             |
| ๓.๘  | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล                          | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๙  | หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๓.๑๐ | หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและอัตราค่าจ้าง          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๓.๑๑ | หัวหน้างานสารสนเทศและสวัสดิการ                        | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๓.๑๒ | หัวหน้างานกฎหมายและนิติการ                            | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

มีหน้าที่ ...

มีหน้าที่ ๑. จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
สุวรรณภูมิ ของบุคลากรสายสนับสนุน ระยะยาว (แผน ๓ ปี หรือ ๕ ปี) และรายปี

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

1. ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการจำแนกหน่วยงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 จากกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี)

1.1 บุคลากรสายวิชาการจำแนกประเภท

| หน่วยงาน | ศูนย์ทันตรา |      |      | ศูนย์वासกรี |      |      | ศูนย์นนทบุรี |      |      | ศูนย์สุพรรณบุรี |      |      | รวมทั้งสิ้น |      |      |     |
|----------|-------------|------|------|-------------|------|------|--------------|------|------|-----------------|------|------|-------------|------|------|-----|
|          | ขรก.        | พนม. | ลจช. | ขรก.        | พนม. | ลจช. | ขรก.         | พนม. | ลจช. | ขรก.            | พนม. | ลจช. | ขรก.        | พนม. | ลจช. | รวม |
| รวม      | 23          | 142  | 2    | 13          | 83   | -    | 73           | 118  | 2    | 24              | 134  | 2    | 133         | 477  | 6    | 616 |
| รวมศูนย์ | 167         |      |      | 96          |      |      | 193          |      |      | 160             |      |      |             |      |      |     |
| คอ.      | -           | -    | -    | -           | -    | -    | -            | -    | -    | 4               | 46   | -    | 4           | 46   | -    | 50  |
| ทอ.      | 13          | 39   | -    | -           | -    | -    | -            | -    | -    | -               | 2    | -    | 13          | 41   | -    | 54  |
| บท.      | 3           | 21   | -    | 10          | 65   | -    | 6            | 13   | -    | 11              | 37   | -    | 30          | 136  | -    | 166 |
| วท.      | 3           | 29   | -    | -           | 13   | -    | 13           | 38   | -    | 3               | 15   | -    | 19          | 95   | -    | 114 |
| วส.      | 2           | 19   | -    | -           | -    | -    | 52           | 48   | -    | 5               | 14   | -    | 59          | 81   | -    | 140 |
| ศศ.      | 2           | 34   | 2    | 3           | 5    | -    | 2            | 19   | 2    | 1               | 20   | 2    | 8           | 78   | 6    | 92  |

## 1.2 บุคลากรสายวิชาการจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

| หน่วยงาน | ศูนย์ทันตรา |      |       | ศูนย์वासูกกรี |      |       | ศูนย์นนทบุรี |      |       | ศูนย์สุพรรณบุรี |      |       | รวมทั้งสิ้น |      |       |     |
|----------|-------------|------|-------|---------------|------|-------|--------------|------|-------|-----------------|------|-------|-------------|------|-------|-----|
|          | ป.ตรี       | ป.โท | ป.เอก | ป.ตรี         | ป.โท | ป.เอก | ป.ตรี        | ป.โท | ป.เอก | ป.ตรี           | ป.โท | ป.เอก | ป.ตรี       | ป.โท | ป.เอก | รวม |
| รวม      | 4           | 89   | 74    | -             | 73   | 23    | 2            | 103  | 88    | 2               | 92   | 66    | 8           | 357  | 251   | 616 |
| รวมศูนย์ | 167         |      |       | 96            |      |       | 193          |      |       | 160             |      |       |             |      |       |     |
| คอ.      | -           | -    | -     | -             | -    | -     | -            | -    | -     | -               | 24   | 26    | -           | 24   | 26    | 50  |
| ทอ.      | -           | 21   | 31    | -             | -    | -     | -            | -    | -     | -               | -    | 2     | -           | 21   | 33    | 54  |
| บท.      | -           | 16   | 8     | -             | 57   | 18    | -            | 12   | 7     | -               | 30   | 18    | -           | 115  | 51    | 166 |
| วท.      | -           | 20   | 12    | -             | 8    | 5     | -            | 18   | 33    | -               | 12   | 6     | -           | 58   | 56    | 114 |
| วส.      | -           | 10   | 11    | -             | -    | -     | -            | 61   | 39    | -               | 10   | 9     | -           | 81   | 59    | 140 |
| ศศ.      | 4           | 22   | 12    | -             | 8    | -     | 2            | 12   | 9     | 2               | 16   | 5     | 8           | 58   | 26    | 92  |

## 1.3 บุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

| หน่วยงาน | ศูนย์ทันตรา |     |     |    | ศูนย์वासูกกรี |     |     |    | ศูนย์นนทบุรี |     |     |    | ศูนย์สุพรรณบุรี |     |     |    | รวมทั้งสิ้น |     |     |    |     |  |  |
|----------|-------------|-----|-----|----|---------------|-----|-----|----|--------------|-----|-----|----|-----------------|-----|-----|----|-------------|-----|-----|----|-----|--|--|
|          | อ.          | ผศ. | รศ. | ศ. | อ.            | ผศ. | รศ. | ศ. | อ.           | ผศ. | รศ. | ศ. | อ.              | ผศ. | รศ. | ศ. | อ.          | ผศ. | รศ. | ศ. | รวม |  |  |
| รวม      | 96          | 65  | 6   | -  | 49            | 46  | 1   | -  | 106          | 79  | 8   | -  | 64              | 87  | 9   | -  | 315         | 277 | 24  | -  | 616 |  |  |
| รวมศูนย์ | 167         |     |     |    | 96            |     |     |    | 193          |     |     |    | 160             |     |     |    |             |     |     |    |     |  |  |
| คอ.      | -           | -   | -   | -  | -             | -   | -   | -  | -            | -   | -   | -  | 20              | 30  | -   | -  | 20          | 30  | -   | -  | 50  |  |  |
| ทอ.      | 29          | 20  | 3   | -  | -             | -   | -   | -  | -            | -   | -   | -  | 2               | -   | -   | -  | 31          | 20  | 3   | -  | 54  |  |  |
| บท.      | 12          | 11  | 1   | -  | 39            | 36  | -   | -  | 9            | 9   | 1   | -  | 12              | 34  | 2   | -  | 72          | 90  | 4   | -  | 166 |  |  |
| วท.      | 18          | 13  | 1   | -  | 7             | 5   | 1   | -  | 28           | 20  | 3   | -  | 11              | 6   | 1   | -  | 64          | 44  | 6   | -  | 114 |  |  |
| วส.      | 11          | 9   | 1   | -  | -             | -   | -   | -  | 50           | 46  | 4   | -  | 3               | 10  | 6   | -  | 64          | 65  | 11  | -  | 140 |  |  |
| ศศ.      | 26          | 12  | -   | -  | 3             | 5   | -   | -  | 19           | 4   | -   | -  | 16              | 7   | -   | -  | 64          | 28  | -   | -  | 92  |  |  |

## 2. ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกหน่วยงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 จากกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี)

## 2.1 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภท

| หน่วยงาน | ศูนย์ทันตรา |      |      |      |          | ศูนย์वासกรี |      |      |      |          | ศูนย์นันทบุรี |      |      |      |          | ศูนย์สุพรรณบุรี |      |      |      |          | รวมทั้งสิ้น |      |      |      |          |     |  |  |  |
|----------|-------------|------|------|------|----------|-------------|------|------|------|----------|---------------|------|------|------|----------|-----------------|------|------|------|----------|-------------|------|------|------|----------|-----|--|--|--|
|          | ชรก.        | พนม. | พรก. | ลจป. | ลจป.(รด) | ชรก.        | พนม. | พรก. | ลจป. | ลจป.(รด) | ชรก.          | พนม. | พรก. | ลจป. | ลจป.(รด) | ชรก.            | พนม. | พรก. | ลจป. | ลจป.(รด) | ชรก.        | พนม. | พรก. | ลจป. | ลจป.(รด) | รวม |  |  |  |
| รวม      | 6           | 215  | 18   | 2    | 18       | 1           | 39   | 6    | 4    | 1        | 2             | 48   | 12   | 4    | 1        | 2               | 51   | 12   | 3    | 6        | 11          | 353  | 48   | 13   | 26       | 451 |  |  |  |
| รวมศูนย์ | 258         |      |      |      |          | 51          |      |      |      |          | 67            |      |      |      |          | 74              |      |      |      |          |             |      |      |      |          |     |  |  |  |
| คอ.      | -           | -    | -    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | -               | 13   | 3    | -    | -        | -           | 13   | 3    | -    | -        | 16  |  |  |  |
| ทอ.      | -           | 12   | 6    | -    | 6        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | -           | 12   | 6    | -    | 6        | 24  |  |  |  |
| บท.      | -           | 2    | -    | -    | -        | -           | 17   | 5    | -    | -        | -             | 1    | 1    | -    | -        | -               | 5    | -    | -    | -        | -           | 25   | 6    | -    | -        | 31  |  |  |  |
| วท.      | -           | 5    | 4    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | 7    | 2    | -    | 1        | -               | 2    | 1    | -    | -        | -           | 14   | 7    | -    | 1        | 22  |  |  |  |
| วส.      | -           | 2    | -    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | 15   | 1    | -    | -        | -               | 4    | -    | -    | -        | -           | 21   | 1    | -    | -        | 22  |  |  |  |
| ศศ.      | -           | 11   | 2    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | 1    | -    | -    | -        | -               | 1    | 1    | -    | -        | -           | 13   | 3    | -    | -        | 16  |  |  |  |
| สวพ.     | -           | 20   | 2    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | -           | 20   | 2    | -    | -        | 22  |  |  |  |
| สวท.     | 1           | 28   | 2    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | 1           | 28   | 2    | -    | -        | 31  |  |  |  |
| สวส.     | -           | 16   | -    | -    | -        | -           | 8    | -    | -    | -        | -             | 7    | -    | -    | -        | -               | 9    | -    | -    | 1        | -           | 40   | -    | -    | 1        | 41  |  |  |  |
| สอ.      | 1           | 9    | -    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | 1           | 9    | -    | -    | -        | 10  |  |  |  |
| กก.      | -           | 30   | -    | 2    | 9        | 1           | 6    | -    | 3    | 1        | -             | 1    | -    | -    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | 1           | 30   | -    | 5    | 10       | 53  |  |  |  |
| กค.      | 2           | 28   | -    | -    | -        | -           | 4    | 1    | 1    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | 2           | 32   | 1    | 1    | -        | 36  |  |  |  |
| กผ.      | -           | 18   | -    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | -           | 18   | -    | -    | -        | 18  |  |  |  |
| กบ.      | 1           | 20   | 2    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | 1           | 20   | 2    | -    | -        | 23  |  |  |  |
| กพ.      | 1           | 14   | -    | -    | 3        | -           | 4    | -    | -    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | 1           | 18   | -    | -    | 3        | 22  |  |  |  |
| กบน.     | -           | -    | -    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | 2             | 16   | 8    | 4    | -        | -               | -    | -    | -    | -        | 2           | 16   | 8    | 4    | -        | 30  |  |  |  |
| กบส.     | -           | -    | -    | -    | -        | -           | -    | -    | -    | -        | -             | -    | -    | -    | -        | 2               | 17   | 7    | 3    | 5        | 2           | 17   | 7    | 3    | 5        | 34  |  |  |  |

## 2.2 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

| หน่วยงาน | ศูนย์ทันตรา  |       |      |       | ศูนย์वासกรี  |       |      |       | ศูนย์นนทบุรี |       |      |       | ศูนย์สุพรรณบุรี |       |      |       | รวมทั้งสิ้น  |       |      |       |     |  |  |
|----------|--------------|-------|------|-------|--------------|-------|------|-------|--------------|-------|------|-------|-----------------|-------|------|-------|--------------|-------|------|-------|-----|--|--|
|          | ต่ำกว่าป.ตรี | ป.ตรี | ป.โท | ป.เอก | ต่ำกว่าป.ตรี | ป.ตรี | ป.โท | ป.เอก | ต่ำกว่าป.ตรี | ป.ตรี | ป.โท | ป.เอก | ต่ำกว่าป.ตรี    | ป.ตรี | ป.โท | ป.เอก | ต่ำกว่าป.ตรี | ป.ตรี | ป.โท | ป.เอก | รวม |  |  |
| รวม      | 24           | 202   | 32   | 1     | 7            | 43    | 1    | -     | 5            | 56    | 6    | -     | 9               | 57    | 8    | -     | 45           | 359   | 46   | 1     | 451 |  |  |
| รวมศูนย์ | 259          |       |      |       | 51           |       |      |       | 67           |       |      |       | 74              |       |      |       |              |       |      |       |     |  |  |
| คอ.      | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -               | 14    | 2    | -     | -            | 14    | 2    | -     | 16  |  |  |
| ทอ.      | 9            | 13    | 2    | -     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -               | -     | -    | -     | 9            | 13    | 2    | -     | 24  |  |  |
| บท.      | -            | 2     | -    | -     | -            | 22    | -    | -     | -            | 2     | -    | -     | -               | 5     | -    | -     | -            | 31    | -    | -     | 31  |  |  |
| วท.      | -            | 8     | 1    | -     | -            | -     | -    | -     | 1            | 8     | 1    | -     | -               | 2     | 1    | -     | 1            | 18    | 3    | -     | 22  |  |  |
| วส.      | -            | 2     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -            | 16    | -    | -     | -               | 4     | -    | -     | -            | 22    | -    | -     | 22  |  |  |
| ศศ.      | -            | 7     | 6    | -     | -            | -     | -    | -     | -            | 1     | -    | -     | -               | 2     | -    | -     | -            | 10    | 6    | -     | 16  |  |  |
| สวพ.     | -            | 18    | 3    | 1     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -               | -     | -    | -     | -            | 18    | 3    | 1     | 22  |  |  |
| สวท.     | -            | 27    | 4    | -     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -               | -     | -    | -     | -            | 27    | 4    | -     | 31  |  |  |
| สวส.     | -            | 14    | 2    | -     | 1            | 7     | -    | -     | -            | 7     | -    | -     | 1               | 8     | 1    | -     | 2            | 36    | 3    | -     | 41  |  |  |
| สอ.      | -            | 7     | 3    | -     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -               | -     | -    | -     | -            | 7     | 3    | -     | 10  |  |  |
| กก.      | 12           | 26    | 3    | -     | 5            | 5     | 1    | -     | -            | 1     | -    | -     | -               | -     | -    | -     | 17           | 32    | 4    | -     | 53  |  |  |
| กค.      | -            | 27    | 3    | -     | 1            | 5     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -               | -     | -    | -     | 1            | 32    | 3    | -     | 36  |  |  |
| กผ.      | -            | 18    | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -               | -     | -    | -     | -            | 18    | -    | -     | 18  |  |  |
| กบ.      | -            | 20    | 3    | -     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -               | -     | -    | -     | -            | 20    | 3    | -     | 23  |  |  |
| กพ.      | 3            | 13    | 2    | -     | -            | 4     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -               | -     | -    | -     | 3            | 17    | 2    | -     | 22  |  |  |
| กปน.     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | 4            | 21    | 5    | -     | -               | -     | -    | -     | 4            | 21    | 5    | -     | 30  |  |  |
| กปส.     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | -            | -     | -    | -     | 8               | 22    | 4    | -     | 8            | 22    | 4    | -     | 34  |  |  |

## 2.3 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามระดับตำแหน่ง

| หน่วยงาน    | ระดับตำแหน่ง (ขรก. / พนม.) |              |                   |                                     |              |                   |           |                    |                             | รวม | จ้างตามภาระ<br>(พรก. / ลจป.<br>/ ลจป. (รด) | รวมทั้งสิ้น |
|-------------|----------------------------|--------------|-------------------|-------------------------------------|--------------|-------------------|-----------|--------------------|-----------------------------|-----|--|-------------|
|             | ประเภททั่วไป               |              |                   | ประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ |              |                   |           |                    | ประเภทผู้บริหาร             |     |  |             |
|             | ปฏิบัติงาน                 | ชำนาญ<br>งาน | ชำนาญงาน<br>พิเศษ | ปฏิบัติการ                          | ชำนาญ<br>การ | ชำนาญการ<br>พิเศษ | เชี่ยวชาญ | เชี่ยวชาญ<br>พิเศษ | ผอ.สอ./ผอ.กอง/<br>เทียบเท่า |     |  |             |
| รวมทั้งสิ้น | 2                          | 2            | -                 | 246                                 | 111          | 2                 | -         | -                  | 1                           | 364 | 87   | 451         |
|             | 4                          |              |                   | 359                                 |              |                   |           |                    | 1                           |     |  |             |
| คอ.         | -                          | -            | -                 | 12                                  | 1            | -                 | -         | -                  | -                           | 13  | 3  | 16          |
| ทอ.         | -                          | -            | -                 | 4                                   | 8            | -                 | -         | -                  | -                           | 12  | 12   | 24          |
| บท.         | -                          | -            | -                 | 18                                  | 7            | -                 | -         | -                  | -                           | 25  | 6  | 31          |
| วท.         | -                          | -            | -                 | 8                                   | 6            | -                 | -         | -                  | -                           | 14  | 8  | 22          |
| วส.         | -                          | -            | -                 | 19                                  | 2            | -                 | -         | -                  | -                           | 21  | 1  | 22          |
| ศศ.         | -                          | -            | -                 | 8                                   | 5            | -                 | -         | -                  | -                           | 13  | 3  | 16          |
| สวพ.        | -                          | -            | -                 | 17                                  | 3            | -                 | -         | -                  | -                           | 20  | 2  | 22          |
| สวท.        | -                          | -            | -                 | 17                                  | 12           | -                 | -         | -                  | -                           | 29  | 2  | 31          |
| สวส.        | 1                          | -            | -                 | 26                                  | 14           | -                 | -         | -                  | -                           | 41  | 1  | 42          |
| สอ.         | -                          | -            | -                 | 7                                   | 3            | -                 | -         | -                  | -                           | 10  | -  | 10          |
| กก.         | 1                          | 1            | -                 | 26                                  | 10           | -                 | -         | -                  | -                           | 38  | 15   | 53          |
| กค.         | -                          | 1            | -                 | 13                                  | 20           | -                 | -         | -                  | -                           | 34  | 2  | 36          |
| กผ.         | -                          | -            | -                 | 11                                  | 7            | -                 | -         | -                  | -                           | 18  | -  | 18          |
| กบ.         | -                          | -            | -                 | 18                                  | 3            | -                 | -         | -                  | -                           | 21  | 2  | 23          |
| กพ.         | -                          | -            | -                 | 11                                  | 7            | -                 | -         | -                  | 1                           | 19  | 3  | 22          |
| กบน.        | -                          | -            | -                 | 16                                  | 1            | 1                 | -         | -                  | -                           | 18  | 12   | 30          |
| กบส.        | -                          | -            | -                 | 15                                  | 3            | 1                 | -         | -                  | -                           | 19  | 15   | 34          |

## 3. จำนวนบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| หน่วยงาน | บุคลากรสายวิชาการ |      |     | บุคลากรสายสนับสนุน |      |      |          |     | รวมทั้งสิ้น |      |      |          |     | หมายเหตุ          |  |
|----------|-------------------|------|-----|--------------------|------|------|----------|-----|-------------|------|------|----------|-----|-------------------|--|
|          | ขรก.              | พนม. | รวม | ขรก.               | พนม. | ลจป. | ลจป.(รด) | รวม | ขรก.        | พนม. | ลจป. | ลจป.(รด) | รวม |                   |  |
| รวม      | 5                 | 1    | 6   | -                  | 2    | 3    | 2        | 7   | 5           | 3    | 3    | 2        | 13  |                   |  |
| คอ.      | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   | -                 |  |
| ทอ.      | 1                 | -    | 1   | -                  | -    | -    | 1        | 1   | 1           | -    | -    | 1        | 2   | รศ. 1 คน          |  |
| บท.      | 2                 | 1    | 3   | -                  | -    | -    | -        | -   | 2           | 1    | -    | -        | 3   | อ.1 คน/ ผศ. 2 คน  |  |
| วท.      | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   |                   |  |
| วส.      | 2                 | -    | 2   | -                  | -    | -    | -        | -   | 2           | -    | -    | -        | 2   | อ. 1 คน/ ผศ. 1 คน |  |
| ศศ.      | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   |                   |  |
| สวพ.     | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   |                   |  |
| สวท.     | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   |                   |  |
| สวส.     | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   |                   |  |
| สอ.      | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   |                   |  |
| กก.      | -                 | -    | -   | -                  | 2    | 2    | -        | 4   | -           | 2    | 2    | -        | 4   |                   |  |
| กค.      | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   |                   |  |
| กบ.      | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   |                   |  |
| กพ.      | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | -        | -   | -           | -    | -    | -        | -   |                   |  |
| กบน.     | -                 | -    | -   | -                  | -    | 1    | -        | 1   | -           | -    | 1    | -        | 1   |                   |  |
| กบส.     | -                 | -    | -   | -                  | -    | -    | 1        | 1   | -           | -    | -    | 1        | 1   |                   |  |



# คำนิยม

**RUS** แห่งเรียนรู้  
ด้านอาชีพ  
และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

[www.rmutsb.ac.th](http://www.rmutsb.ac.th)

## Responsibility

มีความรับผิดชอบ  
ต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม



## Unity

มีความร่วมมือ ร่วมใจ  
เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน



## Smart

มีความฉลาดทางปัญญา  
และฉลาดทางอารมณ์



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ-RUS

**RUS**

ศูนย์ประสานงานและพัฒนาระบบ